

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 32 POSTI PRESSO LA CONSULENZA TECNICA PER L'ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE, NEL RUOLO DEI PROFESSIONISTI, I LIVELLO DI PROFESSIONALITA' DI CUI AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI.

Art. 1

Posti a concorso

1. Ai sensi dell'autorizzazione concessa con DPCM 24 aprile 2018 e dell'art. 3, comma 4, della legge 19 giugno 2019, n. 56, è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'acquisizione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 32 unità, ad elevata specializzazione tecnica, presso la Consulenza Tecnica Accertamento Rischi e Prevenzione da inquadrare nel ruolo dei Professionisti, I livello di professionalità, di cui al CCNL dell'Area Funzioni Centrali.

2. In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 1014 del D. lgs. 15/03/2010, n. 66 e successive modifiche - Codice dell'Ordinamento militare - e all'art. 7, comma 2, della L. n. 68/1999.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- b)** godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono ugualmente godere dei diritti civili e politici nel proprio Stato di appartenenza;
- c)** idoneità fisica all'impiego;
- d)** non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non avere procedimenti penali in corso;
- e)** non essere stato destituito dai pubblici uffici;
- f)** non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento ovvero decaduto da un impiego

statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

g) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari, qualora soggetto agli obblighi di leva;

h) laurea magistrale (LM) in:

- Biologia (LM-06)
- Fisica (LM-17)
- Ingegneria Aerospaziale e Astronautica (LM-20)
- Ingegneria Biomedica (LM-21)
- Ingegneria Chimica (LM-22)
- Ingegneria Civile (LM-23)
- Ingegneria dei Sistemi Edilizi (LM-24)
- Ingegneria dell'Automazione (LM-25)
- Ingegneria della Sicurezza (LM-26)
- Ingegneria delle telecomunicazioni (LM-27)
- Ingegneria Elettrica (LM-28)
- Ingegneria Elettronica (LM-29)
- Ingegneria Energetica e Nucleare (LM-30)
- Ingegneria Gestionale (LM-31)
- Ingegneria Informatica (LM-32)
- Ingegneria Meccanica (LM-33)
- Ingegneria Navale (LM-34)
- Ingegneria dell'Ambiente e del Territorio (LM-35)
- Scienze Chimiche (LM-54)
- Scienze e Tecnologie agrarie (LM-69)
- Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale (LM-71)
- Scienze e Tecnologie Geologiche (LM-74)
- Scienze Zootecniche e Tecnologie Animali (LM-86)

ovvero laurea specialistica (LS) equiparata ad una delle suddette classi di lauree magistrali;

ovvero diploma di laurea (DL) "vecchio ordinamento" equiparato ad una delle suddette classi di lauree magistrali;

conseguita presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.

Sono ammessi alla partecipazione alla predetta procedura concorsuale anche coloro che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero. In tal caso, è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi dall'art. 38 del D.lgs. n.165/2001; la relativa modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza sarà ammesso alla procedura concorsuale con riserva specifica, purché sia stata attivata la procedura di cui al citato art. 38, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto;

i) conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri) da valutarsi in sede di colloquio.

2. I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso, nonché quelli che costituiscono titolo di preferenza, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria

definitiva di cui al successivo art. 12 del bando, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

3. I candidati che non incorrano in uno dei motivi di esclusione di cui all'art. 5, comma 1, del presente bando, sono ammessi a partecipare al concorso con riserva di successivo accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso stesso.
4. L'Amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato – da comunicarsi mediante PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione - l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 3 **Presentazione della domanda: termine e modalità**

1. Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione al concorso per via telematica, entro il termine indicato nel comma 4, utilizzando l'applicazione informatica presente sul sito istituzionale Inail, all'indirizzo www.inail.it, mediante l'utilizzo di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure CNS (Carta Nazionale dei Servizi) oppure CIE (Carta d'identità elettronica).
2. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso. Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, la procedura assegnerà un numero identificativo progressivo alla domanda stessa. Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda, purché non ancora inviata; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. La data/ora di presentazione telematica della domanda di ammissione al concorso è attestata dall'applicazione informatica. Allo scadere del termine di cui al comma successivo, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle domande. Per agevolare la compilazione e l'invio della domanda di ammissione al concorso, nel sito istituzionale Inail (www.inail.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso) saranno disponibili istruzioni operative e FAQ.
3. L'avviso di indizione del concorso verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – Concorsi ed Esami - del 26 aprile 2022; il relativo bando verrà pubblicato sul sito www.inail.it – Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Archivio concorsi.
4. Le attività di compilazione e di invio telematico delle domande potranno essere effettuate dalle ore 8,00 del 27 aprile 2022 fino alle ore 17.00 del 26 maggio 2022.
5. Per la presentazione della domanda occorre procedere come di seguito indicato:
a) Accedere ai servizi online

- b)** entrare in "Concorsi attivi" e compilare il modulo *on line* di domanda;
- d)** allegare il pdf di un documento di identità, con firma leggibile, in corso di validità;
- e)** inviare definitivamente la domanda.

6. Le domande che non vengono confermate definitivamente nella procedura, come indicato alla lettera e), rimangono in stato provvisorio e, pertanto, sono nulle.

ART. 4

Domanda di partecipazione

1. Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- a)** cognome e nome, data e luogo di nascita;
- b)** residenza;
- c)** codice fiscale;
- d)** cittadinanza;
- e)** godimento dei diritti civili e politici:
 - se cittadino italiano, il candidato dovrà indicare il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto;
 - se cittadino straniero, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei candidati titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- f)** idoneità fisica all'impiego;
- g)** di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; in caso contrario, il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate ancorché non passate in giudicato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna, di patteggiamento o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale, l'autorità che ha emesso il provvedimento ed il titolo del reato. La dichiarazione va resa in ogni caso, anche se negativa;
- h)** di possedere, qualora soggetto agli obblighi di leva, una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- i)** il tipo di laurea, con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
- J)** eventuale laurea, ulteriore rispetto al titolo di studio dichiarato per l'ammissione al concorso (sono escluse le lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale ordinaria), strettamente correlata alla natura e alle caratteristiche della posizione bandita, con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Università che l'ha rilasciata e della votazione conseguita;
- k)** il possesso di titoli di studio post lauream quali: diplomi di specializzazione, master di primo o di secondo livello, dottorato di ricerca strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche della posizione bandita con l'indicazione della data di conseguimento e dell'Università che li ha rilasciati;
- l)** l'eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche di cui all'allegato n. 1. Tali titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria definitiva;
- m)** l'eventuale diritto alla riserva di posti di cui all'art.1, comma 2, del presente bando;
- n)** qualora il candidato sia portatore di handicap, l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prove d'esame in relazione alla specifica disabilità. Al fine

di consentire all'amministrazione di predisporre gli ausili richiesti, il medesimo candidato dovrà inviare, entro 30 giorni dal termine di scadenza previsto dal precedente art.3 del bando, all'indirizzo PEC dcrisorseumane@postacert.inail.it la certificazione medico-sanitaria rilasciata da apposita struttura pubblica attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi e/o di ausili. La mancata dichiarazione nella domanda ovvero il mancato invio entro il predetto termine, della documentazione attestante lo stato di handicap escludono il candidato dal beneficio, fatte salve le posizioni per le quali lo stato di handicap risulti dichiarato amministrativamente o giudizialmente nel periodo compreso tra la data di scadenza del termine di presentazione della domanda e la data di svolgimento della prova;

o) qualora il candidato sia affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA), la necessità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale ovvero di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova. Al fine di consentire all'amministrazione di predisporre i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso in parola, il medesimo candidato dovrà inviare - entro 30 giorni dal termine di scadenza previsto dal precedente art.3 del bando, all'indirizzo PEC dcrisorseumane@postacert.inail.it - la documentazione relativa al disturbo da cui è affetto e apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la necessità di usufruire della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione del proprio disturbo. La mancata dichiarazione nella domanda ovvero il mancato invio entro il predetto termine della documentazione attestante il disturbo escludono il candidato dal beneficio;

p) non essere stato destituito dai pubblici uffici;

q) non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento ovvero decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

r) per i soli cittadini stranieri: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

s) l'indirizzo PEC personale e un recapito telefonico;

t) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e del D.lgs. n. 196/2003.

3. Le comunicazioni inerenti alla presente procedura concorsuale saranno inviate all'indirizzo PEC personale del candidato. L'Istituto non assume alcuna responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete.

ART. 5

Casi di esclusione

1. Costituiscono motivi di esclusione:

a) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3;

b) il mancato possesso dei requisiti necessari per l'ammissione al concorso, previsti dall'art. 2 del bando.

2. I candidati non esclusi sono comunque ammessi alla procedura concorsuale con riserva generica di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati.

3. L'esclusione dal concorso di coloro che non siano in possesso dei requisiti prescritti può essere disposta dall'Istituto in qualsiasi momento, con provvedimento motivato. Di tale esclusione verrà data comunicazione all'interessato mediante PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

ART. 6 **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente dell'Istituto ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/1994, nonché dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, così come successivamente modificati ed integrati ed è composta da:

- un Dirigente generale o equiparato, con funzioni di Presidente;
- due esperti nelle materie oggetto del concorso.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario dell'Istituto.

2. La Commissione esaminatrice sarà integrata da un componente esperto nella lingua inglese e da un componente esperto in informatica.

3. Almeno un terzo dei posti di componente della predetta Commissione è riservato alle donne, ai sensi dell'art. 57, comma 5, punto 1, lettera a), del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s. m.

ART. 7 **Procedura concorsuale**

1. Il concorso è espletato in base alla procedura di seguito indicata, che si articola attraverso le seguenti fasi:

- a) fase di valutazione dei titoli, secondo la disciplina dell'art. 8. La valutazione dei titoli è finalizzata all'ammissione alla prova scritta di un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso. Ai fini della votazione complessiva, il voto conseguito nella valutazione dei titoli non concorre alla formazione del voto finale di merito;
- b) prova scritta, secondo la disciplina dell'art. 9, riservata ad un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso oltre eventuali ex aequo, come risultante all'esito della fase a);
- c) prova orale.

2. La prova scritta di cui alla precedente lettera b) si svolgerà esclusivamente mediante strumentazione informatica e piattaforme digitali.

ART. 8 **Valutazione dei titoli**

1. La valutazione dei titoli, espletata ai soli fini della ammissione alla successiva prova scritta, è effettuata sulla base dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso. I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

2. La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) punteggio attribuibile ai titoli di studio ulteriori rispetto a quello dichiarato come requisito per l'ammissione:

0,50 punti per ogni laurea, strettamente correlata alla natura e alle caratteristiche della posizione bandita, ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione di quelle propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale dichiarata

b) formazione post lauream strettamente correlata alla natura e alle caratteristiche della posizione bandita:

0,5 punti per ogni master universitario di primo livello;
1 punto per ogni master universitario di secondo livello;
1,5 punti per ogni diploma di specializzazione;
1,5 punti per ogni dottorato di ricerca.

ART. 9 Prove d'esame

1. Le prove di esame del concorso, tese ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento dei compiti assegnati, si articoleranno in una prova scritta e in una prova orale.

2. La prova scritta consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta multipla e avrà ad oggetto argomenti afferenti alle seguenti aree di materie:

- legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- metodi e tecniche di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- gestione del rischio da interferenze (DUVRI);
- igiene industriale;
- gestione delle emergenze;
- gestione dei rischi nei cantieri temporanei e mobili;
- l'informazione e la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- i dispositivi di protezione individuale: regolamento DPI, criteri di scelta, impiego, gestione, manutenzione;
- cenni di legislazione in materia di tutela del lavoro, della maternità, del lavoro notturno;
- rischi connessi allo stress lavoro correlato, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;
- caratteristiche degli ambienti di lavoro;
- sicurezza di attrezzature, macchine e impianti comprese quelle soggette alle direttive PED ed ATEX;
- valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione relative a:
 - - rischio incendio, esplosione, elettrico, illuminazione, videoterminali;
 - - rischi fisici, chimici e biologici;
 - - rischio da agenti cancerogeni, con particolare riferimento a silice e amianto;
 - - rischio di caduta dall'alto;
 - - rischi posturali, da movimentazione manuale dei carichi e da sforzi ripetuti;

- - microclima;
- elementi di ergonomia;
- cenni di classificazione degli infortuni e delle malattie professionali;
- sistemi di normazione tecnica, accreditamento e certificazione;
- elementi di gestione sistemica delle organizzazioni (qualità – norme della serie UNI EN ISO 9000, ambiente – norme della serie UNI EN ISO 14000;
- sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (Linee guida Uni-INAIL e UNI ISO 45001);
- responsabilità amministrativa delle imprese e modelli organizzativi e gestionali;
- legislazione in materia di assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali.

3. Durante l'espletamento della prova scritta i candidati:

- a) non potranno comunicare tra loro;
- b) non potranno consultare codici, raccolte normative, manuali, pubblicazioni, vocabolari, testi e appunti di qualsiasi natura;
- c) non potranno utilizzare strumentazione elettronica diversa da quella fornita dall'Amministrazione per lo svolgimento della prova ovvero come ausilio per l'effettuazione della prova a coloro che ne avessero diritto; prova scritta in presenza
- d) non potranno utilizzare telefoni cellulari, smartphone, tablet, calcolatrici o altre apparecchiature le quali dovranno risultare spente.

La violazione di tali disposizioni comporterà l'immediata esclusione dal concorso.

4. La prova orale verterà sulle stesse materie oggetto della prova scritta.

Nel corso della predetta prova potranno essere discussi anche casi pratici, al fine di accertare le conoscenze tecniche, la capacità espositiva, la capacità di cogliere le interrelazioni tra gli argomenti, la capacità di giudizio critico, tenuto conto dell'elevata specializzazione tecnica richiesta dal profilo professionale oggetto di reclutamento.

5. Nell'ambito della prova orale sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese, con particolare riferimento alle competenze linguistiche in ambito tecnico e di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

1. La Commissione esaminatrice stabilirà la durata della prova scritta.

7. Per i candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA) l'adozione delle misure di cui all'art. 4, comma 1, lett. o) sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal D.M. del 12.11.2021.

8. La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. In tali casi, il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta.

9. Le prove d'esame non potranno essere tenute nei giorni festivi, né durante le altre festività religiose ebraiche o valdesi (art. 7 D.P.R. n. 487/1994).

10. Il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento della prova scritta sono resi noti con preavviso di almeno 15 (quindici) giorni mediante avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale - nonché sul Portale dell'INAIL. Tale avviso varrà come notifica a tutti gli effetti.

11. Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno esibire un documento d'identità personale in corso di validità.

12. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame saranno considerati rinunciatari.

13. In considerazione dell'emergenza sanitaria da COVID-19, le prove d'esame si svolgeranno nel rispetto delle disposizioni normative finalizzate a prevenire il rischio di diffusione del contagio.

ART. 10 **Votazioni minime – Punteggio finale**

1. Il punteggio delle prove sarà espresso in trentesimi.

2. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

3. I candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale saranno convocati per sostenere detta prova con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni con apposita comunicazione recapitata tramite PEC del candidato stesso ovvero tramite raccomandata a/r se candidato residente all'estero.

4. La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.

5. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella prova scritta a quello conseguito nella prova orale.

ART. 11 **Titoli di preferenza a parità di merito**

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94, devono inviare all'indirizzo PEC: dcrisorseumane@postacert.inail.it, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al bando di concorso. Per i candidati non residenti in Italia, l'invio della predetta documentazione potrà essere effettuato con raccomandata a/r all'indirizzo specificato all'art. 14.

2. Non saranno presi in considerazione i titoli di preferenza conseguiti in data successiva a quella di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

3. A parità di merito e di titoli di preferenza, si applicano i seguenti criteri residuali:

a) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) minore età.

ART. 12 **Graduatoria di merito - Dichiarazione dei vincitori**

1. La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine risultante dal punteggio finale riportato da ciascun candidato.

2. La graduatoria di merito definitiva, che tiene conto dei titoli di preferenza di cui all'art. 11 del presente bando, sarà approvata dal Direttore Centrale Risorse Umane il quale dichiarerà i vincitori.

La citata graduatoria di merito definitiva sarà pubblicata sul Portale dell'INAIL (www.inail.it) e ne sarà dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale.

3. La vigenza della graduatoria, ai sensi dell'art. 35, comma 5 *ter*, del D. lgs. n.165/2001, è fissata in 2 (due) anni dalla data di pubblicazione della stessa, fatte salve eventuali proroghe *ex lege*.

4. I vincitori del concorso, regolarmente convocati per la costituzione del rapporto di lavoro con l'Istituto, dovranno essere iscritti, a tal fine, alla sezione A dell'Albo di uno dei seguenti Ordini Professionali:

- Ordine dei Biologi
- Ordine dei Geologi
- Ordine degli Ingegneri
- Ordine dei Chimici e dei Fisici
- Ordine dei dottori Agronomi e forestali

5. Alla costituzione del rapporto di lavoro si procederà nel rispetto della dotazione organica e della normativa vigente in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, nonché nei limiti e nei tempi da questa consentiti, sempre che ciò non sia impedito da specifiche disposizioni legislative eventualmente intervenute.

6. L'assunzione in servizio è condizionata, a pena di decadenza, all'accertamento del possesso dei requisiti relativi agli stati, qualità personali e fatti autocertificati dal candidato nella domanda di partecipazione.

7. Gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro decorreranno dalla stipula del contratto individuale di lavoro.

8. I vincitori che, convocati ai fini della sottoscrizione del contratto di lavoro e contestuale presa di servizio, senza giustificato motivo o per motivo che l'Istituto non ritenga idoneo e sufficiente, non si presentino presso la sede di assegnazione, saranno dichiarati decaduti.

9. Nel caso di rinuncia o di decadenza di vincitori, l'Istituto potrà procedere ad altrettante chiamate in servizio secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria definitiva di merito.

10. I vincitori immessi in servizio, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge, hanno l'obbligo, ai sensi dell'art. 35, comma 5 *bis*, del D. lgs. n.165/2001, di prestare la loro attività presso la sede di servizio cui sono assegnati per almeno cinque anni.

11. L'Istituto garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, nel rispetto della legge 10.4.1991, n. 125.

ART. 13 **Periodo di prova**

1. Il periodo di prova avrà la durata di sei mesi, come stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area Funzioni Centrali.
2. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il vincitore è confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità maturata.
3. Ai vincitori immessi in servizio sarà corrisposto il trattamento economico previsto per il personale dell'Istituto con inquadramento nel ruolo dei Professionisti di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area Funzioni Centrali.

ART. 14 **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del regolamento europeo (UE) 2016/679 e del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dall'Istituto saranno oggetto di trattamento, con modalità sia manuale che informatizzata, al fine di assolvere tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.
Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del regolamento europeo (UE) 2016/679.
Tali diritti potranno essere fatti valere inoltrando le relative richieste all'INAIL - Direzione Centrale Risorse Umane, Ufficio Risorse Umane, Piazzale G. Pastore 6, 00144 Roma o al seguente indirizzo PEC: dcrisorseumane@postacert.inail.it

ART. 15 **Informazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241**

1. Il termine presumibile di conclusione del presente concorso è stimato in 6 mesi dalla data della prova scritta.
2. La struttura dell'Istituto incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi provvedimenti previsti dal presente bando è la Direzione Centrale Risorse Umane, Ufficio Risorse Umane, Piazzale G. Pastore n. 6, 00144 Roma (**tel. 06.5487.3006 - fax 06.5487.2613**) presso la quale ciascun candidato potrà conoscere il nominativo del Responsabile del procedimento e dei provvedimenti relativi.

ART. 16
Accesso agli atti del concorso

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta al seguente indirizzo: INAIL - Centro unico di raccolta delle istanze di accesso - Servizio ispettorato e sicurezza, Via IV novembre, 144 - 00187 - Roma ovvero al seguente indirizzo PEC: centrounicoaccesso@postacert.inail.it.

2. L'esercizio del diritto di accesso può essere differito al termine della procedura concorsuale per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

ART. 17
Norme di salvaguardia

1. Nel caso in cui, nel corso dell'iter concorsuale, sopraggiungano nuove discipline normative o contrattuali, le stesse troveranno immediata applicazione.

2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le disposizioni contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, nel D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area Funzioni Centrali.

3. Il presente bando è pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale - e, integralmente, sul sito istituzionale dell'INAIL (www.inail.it).

4. L'Istituto si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in conseguenza dell'ottemperanza a obblighi di legge vigenti o intervenuti, ivi compreso l'art. 34 bis del D.lgs. n.165/2001, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

5. Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni o giurisdizionale al T.A.R. entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione.

F.to Il Direttore centrale risorse umane
dott. Giuseppe Mazzetti